

## Hinweise zu unseren Stellenbesetzungsverfahren

- Bitte bewerben Sie sich nur auf **ausgeschriebene Stellen**.
- Sie können sich schriftlich mit „klassischer“ Mappe oder per E-Mail bewerben. Bitte beachten Sie, dass wir solche Unterlagen nicht zurücksenden, sondern nach dem Abschluss des Verfahrens datenschutzgerecht vernichten. Mit der Einreichung Ihrer Bewerbung erklären Sie hierzu Ihr Einverständnis.
- Für den Fall, dass hierzu kein Einverständnis besteht und Sie Ihre Bewerbungsmappe zurückgesandt bekommen möchten, ist der Bewerbungsmappe zwingend ein ausreichend frankierter und adressierter Rückumschlag beizufügen.
- Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung zwingend die in der Ausschreibung geforderten Qualifikationsnachweise (Kopien der Berufs-/Studienabschlüsse etc.) bei. Falls Sie diese Nachweise nicht vorlegen, können wir Sie im Auswahlverfahren leider nicht berücksichtigen.
- **Initiativbewerbungen** können wir leider nicht berücksichtigen. Eingereichte Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesendet und datenschutzgerecht vernichtet.
- Wenn Sie momentan kein passendes Stellenangebot finden, dann schauen Sie einfach später noch einmal vorbei.

Nun hoffen wir, dass Sie in unseren aktuellen Stellenausschreibungen eine Stelle finden, die Ihnen zusagt. Wenn Sie das Anforderungsprofil der Stelle erfüllen, dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung!